

Решение городской Думы

О внесении изменений в Положение «О муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Воткинск»

Принято Воткинской
городской Думой

В целях приведения муниципальной правовой базы в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике», Законом Удмуртской Республики от 4 июня 2020 года № 29-РЗ «О внесении изменений в Закон Удмуртской Республики «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике» и Закон Удмуртской Республики "О муниципальной службе в Удмуртской Республике», Уставом муниципального образования «Город Воткинск», Дума решает:

1. Внести в Положение «О муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Воткинск», утвержденное Решением Воткинской городской Думы от 28 января 2009 года № 430, следующие изменения:

1) дополнить статьей 9.3 следующего содержания:

«Статья 9.3. Получение муниципальным служащим разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией

В соответствии с подпунктом «б» пункта 3 части 1 статьи 14 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" муниципальный служащий для участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) обязан получить разрешение представителя нанимателя (работодателя) в муниципальном образовании «Город Воткинск» (далее –

представитель нанимателя (работодатель) в порядке, установленном статьей 16.3 Закона Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике»»;

2) статью 10 изложить в следующей редакции:

«Статья 10. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы

1. При замещении вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Воткинск», отнесенной к высшей группе должностей муниципальной службы заключение трудового договора осуществляется по результатам конкурса, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

2. При замещении вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Воткинск», отнесенной к главной, ведущей, старшей и младшей группе должностей муниципальной службы заключению трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

3. Порядок проведения конкурса для замещения вакантной должности муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования «Город Воткинск» устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым Воткинской городской Думой (далее по тексту - городская Дума). Порядок проведения конкурса должен предусматривать опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, с указанием этапов его проведения, а также проекта трудового договора не позднее, чем за 20 дней до дня проведения конкурса. Общее число членов конкурсной комиссии и порядок ее формирования устанавливаются городской Думой.

4. Представитель нанимателя (работодатель) заключает трудовой договор и назначает на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.»;

3) статью 12 изложить в следующей редакции:

«Статья 12. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск муниципального служащего за ненормированный служебный день

Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.»;

